

Personalfragebogen

 Wird von der GVO
ausgefüllt

Niederlassung: _____

Pers.-Nr. _____

Sachbearbeiter: _____

Passfoto

- ☐ Vollzeit ☐ Teilzeit ☐ Minijob ☐ Kurzfristige Beschäftigung
☐ Servicekraft ☐ Koch/Köchin ☐ Küchenhilfe ☐ Logistiker/in ☐ Spüler/in ☐ Sonstiges

Bitte vollständig in Druckbuchstaben ausfüllen bzw. ankreuzen

I. Allgemeine Angaben

☐ Herr ☒ Frau Vorname: Julia Nachname: Kisela
 Geburtsdatum: 30.10.1992 Geburtsname: -
 Straße/Haus-Nr.: Noetherstr. 1 Geburtsort: Buchen (Odw)
 PLZ/Wohnort: 69115 Heidelberg Staatsbürgerschaft: Deutsch
 Personalausweis-/Passnummer: L8WK279HD gültig bis: 05.11.2020
☒ ledig ☐ verheiratet Anzahl Kinder: _____
 Augenfarbe: braun Haarfarbe: braun Körpergröße: 165 Schuhgröße: 37 Kleidungsgröße: 36/38

 Aufenthaltstitel bis _____ oder ☒ unbefristet ☐ 120 Tage-Regelung ☐ nur während der Semesterferien

 Steuer-ID: 92476135306 Steuerklasse: _____ Konfession: r.-kt.

Schulabschluss: allg. Hochschulreife (Abitur) Berufsausbildung: -
 Hochschulabschluss: _____ Fremdsprachen: Englisch
 Kfz-Führerschein/-Klasse: B, MSL Fahrzeug vorhanden? ☒ Nein ☐ Ja
 Zuverlässigkeitsüberprüfung (ZUP) gemäß LuftSIG vorhanden ☒ Nein ☐ Ja, gültig bis _____

Kontaktdaten:

Telefon: _____ Mobil: 01520 1947261
 E-Mail: julia.kisela@gmail.com Facebook-Name: _____
 Notfallkontakt: Jannis Schnitzer

Bankverbindung:

Name der Bank: Vollbank Kurfalz Ort: Heidelberg
 BLZ: _____ Konto-Nr.: _____
 BIC: GENODE61HD3 IBAN: DE84 6729 0100 0064 3784 06
 Kontoinhaber: Julia Kisela

Krankenkasse

Name, Sitz: AOK Baden - Württemberg, Buchen (Odw)
 Sind Sie:
☐ gesetzlich versichert ☐ privat versichert ☐ selbst versichert ☒ mitversichert über Eltern
 (Eltern, Ehepartner, Vormund)
 Sozialversicherungsnummer: 24 301092 K 517

Haben Sie Erfahrungen im Gastronomie-Bereich? Wenn ja, wo?

Beschäftigungsbeginn/ Ende /Funktion	Arbeitgeber mit Adresse
1.	
2.	

 Infektionsschutzbelehrung nach § 43 vorhanden? ☒ Nein ☐ Ja

Status bei Beginn der Beschäftigung:

- ☐ Schüler(in)
☐ Schülertlassene(r) mit Berufsausbildungsabsicht
☐ Schülertlassene(r) mit Studienabsicht
☐ Auszubildende(r)
☐ Arbeitnehmer(in)
☐ Sozialhilfeempfänger(in)
☐ Arbeitslose/Arbeitsloser ☐ ohne Bezüge ☐ mit Bezüge

- ☐ Arbeitnehmer(in) in der Elternzeit
☐ Hausfrau/Hausmann
☐ Beamtin/Beamter
☐ freiwilliges soziales oder ökologisches Jahr
☐ Bundesfreiwilligendienst /Freiwillig.Wehrdienst
☐ Selbständige(r)
☐ Sonstiges:

☐ Rentner(in)

Beziehen Sie eine Rente?

☐ Nein ☐ Ja

Haben Sie gegen einen früheren Arbeitgeber Anspruch auf eine Betriebsrente?

☐ Nein ☐ JaHaben Sie gegenüber einem früheren Arbeitgeber eine Anwartschaft auf Betriebsrente? ☐ Nein ☐ Ja☒ Student(in)Studienfach PhysikSemester 8voraussichtliches Studienende (MM/JJ) 31.03.2017voraussichtlicher Studienabschluss ☒ Bachelor ☐ Master ☐ Diplom ☐ andereStudienrichtung (bitte nur eine Richtung auswählen)

- ☐ Agrar- und Forstwissenschaften
☐ Geisteswissenschaften
☐ Ingenieurwissenschaften
☐ Medizin & Gesundheitswesen
☒ Naturwissenschaften
☐ Rechtswissenschaften
☐ Sozialwissenschaften
☐ Wirtschaftswissenschaften

Nur für (angehende) Studierende:

☐ Ich möchte nicht in das Karriereportal „Young Professionals Connect“ aufgenommen werden (für Mitarbeiter/innen der GVO kostenlos), das mir Kontakt zu mittelständischen Unternehmen aller Branchen ermöglicht (für Praktika, Abschlussarbeiten etc.). Weitere Informationen und Zugangsdaten werden nach Vertragsunterzeichnung zugeschickt.

☐ Ich möchte nicht per Email über neue Einsatzangebote für studentische Tätigkeiten außerhalb der Hotellerie/Gastronomie informiert werden.

☒ Ich bin an der kostenlosen Karriereberatung „Meine Chancen nach dem Studium“ durch den GVO-Kooperationspartner persona service nicht interessiert und daher nicht damit einverstanden, dass die GVO zu diesem Zwecke meine personenbezogenen Daten weiterleitet.

Es besteht/bestehen derzeit ein oder mehrere Beschäftigungsverhältnis(se) bei (einem) anderen Arbeitgeber(n)

☒ nein ☐ ja, ich übe derzeit folgende Beschäftigungen aus:

Beschäftigungsbeginn	Arbeitgeber mit Adresse	Die weitere Beschäftigung ist	Mit. Einkommen in € brutto
1.		☐ geringfügig entlohnt ☐ mit Eigenanteil zur RV ☐ ohne Eigenanteil zur RV ☐ nicht geringfügig entlohnt ☐ unentgeltlich	
2.		☐ geringfügig entlohnt ☐ mit Eigenanteil zur RV ☐ ohne Eigenanteil zur RV ☐ nicht geringfügig entlohnt ☐ unentgeltlich	

Die GVO Personal GmbH ist mein

☐ Hauptarbeitgeber☐ Nebenarbeitgeber

Haben Sie im laufenden Urlaubsjahr bereits Urlaub oder Urlaubsabgeltung erhalten? ☒ Nein ☐ Ja, fürTage

Haben Sie in nächster Zeit Urlaub geplant? ☒ Nein ☐ Ja, von bis

Sind Sie anerkannter Schwerbehinderter/Gleichgestellter?

☒ Nein ☐ Ja, Art der Schwerbehinderung: Grad der Behinderung:

Leiden Sie derzeit oder chronisch an einer Krankheit, aufgrund derer Sie die vorgesehene Tätigkeit nicht aufnehmen könnten, in absehbarer Zeit ausfallen würden oder Ihre Arbeitsfähigkeit auf dem vorgesehenen Arbeitsplatz beeinträchtigt wäre?

☒ Nein

☐ Ja und zwar:

☐ derzeit an

☐ chronisch an

Haben Sie in absehbarer Zeit eine Kurmaßnahme oder eine Operation geplant, wegen der Sie an der Arbeitsleistung verhindert wären? ☒ Nein ☐ Ja, ab dem

Sind Sie vorbestraft? ☒ Nein ☐ Ja, wegen

Laufen gegen Sie Ermittlungsverfahren? ☒ Nein ☐ Ja, wegen

Sind Lohnpfändungen anhängig? ☒ Nein ☐ Ja von/für

II. Zusatzfragen für ausländische Mitarbeiter

Bei folgenden Arbeitgebern habe ich im laufenden Kalenderjahr gearbeitet bzw. arbeite ich noch:

Arbeitgeber mit Adresse	Beschäftigung von – bis	Arbeits- tage	Wochen- stunden	Stunden pro Arbeitstag
1.	-		/	/
2.	-		/	/
3.	-		/	/

Ich wurde darauf hingewiesen, dass ich im Falle unzutreffender Angaben in diesem Fragebogen für Schäden und Bußgelder, die hierdurch zulasten der GVO Personal GmbH entstehen, persönlich haftbar gemacht wird. Ich habe diese der GVO Personal GmbH ggf. zu ersetzen.

Hiermit verpflichtet ich mich, der Firma GVO Personal GmbH umgehend sämtliche Änderungen meiner persönlichen und wirtschaftlichen Verhältnisse (insbesondere Änderungen des Aufenthaltsstatus oder der Arbeitsgenehmigung; weitere Beschäftigungsverhältnisse) mitzuteilen.

Mir ist bekannt, dass ich im Falle der Ausübung einer Beschäftigung ohne die erforderliche Arbeitsgenehmigung ordnungswidrig handelt und mit einer Geldbuße bestraft werden kann.

III. Zusatzfragen für eine kurzfristige Beschäftigung (70 Tage Regelung)

Befinden Sie sich zwischen Schulentlassung und Beginn eines Ausbildungs- oder eines Arbeitsverhältnisses?
☒ Nein ☐ Ja vom bis

Befinden Sie sich zwischen Abschluss einer Berufsausbildung und dem Beginn des Studiums?
☒ Nein ☐ Ja vom bis

Befinden Sie sich zwischen Schulentlassung und Aufnahme des Dienstes im Rahmen eines freiwilligen sozialen oder ökologischen Jahres?
☒ Nein ☐ Ja vom bis

Befinden Sie sich zwischen Abschluss eines Studiums und vor dem Eintritt in das Berufsleben?
☒ Nein ☐ Ja vom bis

Waren Sie in diesem Kalenderjahr bereits als kurzfristig Beschäftigter für ein anderes Unternehmen tätig?
☒ Nein ☐ Ja,

Arbeitgeber A: vom bis Arbeitstage

Arbeitgeber B: vom bis Arbeitstage

Mir ist bewusst, dass ich bei Eingehen einer Kurzfristigen Beschäftigung und Nichtabgabe meiner Steuer-ID automatisch mit der Lohnsteuerklasse VI abgerechnet werde.

IV. Zusatzfragen für eine geringfügige Beschäftigung (450 € Minijob)

Anmerkung: Eine geringfügig entlohnte - für den Mitarbeiter sozialversicherungsabgabenfreie - Beschäftigung liegt vor, wenn das monatliche Arbeitsentgelt regelmäßig 450,00 € nicht übersteigt.

Bei Addition der Bruttoarbeitsentgelte aus der/den bereits ausgeübten geringfügig entlohten Beschäftigung(en) und der von diesem Fragebogen betroffenen (neuen) geringfügig entlohten Beschäftigung ergibt sich ein Betrag, der regelmäßig 450 € im Monat übersteigt: ☐ Ja ☐ Nein

Befreiung von der Rentenversicherungspflicht

Der Mitarbeiter mit einer geringfügig entlohten Beschäftigung kann die Befreiung von der Versicherungspflicht in der gesetzlichen Rentenversicherung durch schriftliche Erklärung gegenüber dem Arbeitgeber beantragen. In diesem Fall entrichtet allein der Arbeitgeber eine Pauschalabgabe zur Rentenversicherung. Achtung: Damit werden keine vollen Ansprüche in der Rentenversicherung erworben. Weitere Informationen sowie einen entsprechenden Antrag finden sie als Anlage des geringfügigen Arbeitsvertrages. Nur mit dem zusätzlich unterschriebenen Antrag kann die Befreiung von der Rentenversicherungspflicht umgesetzt werden.

☐ Nein, ich möchte mich nicht von der Versicherungspflicht in der Rentenversicherung befreien lassen

Es handelt sich um eine „normale“ geringfügige Beschäftigung. Der Arbeitgeber trägt die Pauschalabgaben zur Rentenversicherung. Der Arbeitnehmer trägt die Differenz zum vollen Beitragssatz in der Rentenversicherung (in 2013 sind dies 3,9 %). Den Arbeitnehmeranteil am Beitrag zur Rentenversicherung zieht der Arbeitgeber vom Arbeitsentgelt ab und leitet diesen mit den Pauschalabgaben an die Minijob-Zentrale weiter.

☐ Ja, ich beantrage die Befreiung von der Versicherungspflicht in der Rentenversicherung (gemäß separatem Antrag)

Der Arbeitgeber zahlt die Pauschalabgaben. Die einmal beantragte Befreiung der Versicherungspflicht kann nicht rückgängig gemacht werden.

V. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz: Verhaltenskodex

Der folgende Verhaltenskodex gilt für die GVO Personal GmbH, insbesondere für ihre Organe (Geschäftsführung) und allen anderen Beschäftigten:

Die GVO Personal GmbH und die Beschäftigten sind verpflichtet, jedwede Benachteiligung aus Gründen der Rasse, wegen der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität zu unterlassen. Eine Benachteiligung im Sinne des Vorgenannten liegt dann vor, wenn sie unmittelbar oder mittelbar dazu führt, dass der Betroffene eine ungünstigere Behandlung erfährt, als eine andere Person in vergleichbarer Situation erfährt, die nicht das Benachteiligungsmerkmal aufweist. Maßstab für die GVO Personal GmbH und ihre Beschäftigten ist es, dass sich der Betroffene aufgrund des Verhaltens benachteiligt fühlen kann. Schon ein solches Verhalten hat zu unterbleiben. Allen Beschäftigten, auf die eines der oben genannten Merkmale zutrifft, ist uneingeschränkt mit Respekt und Achtung zu begegnen und sie sind ohne Ansehung des Vorliegens eines der Merkmale zu behandeln. Eine Benachteiligung liegt auch dann vor, wenn jedweder Dritte aufgrund eines der genannten Merkmale oder einem damit in Zusammenhang stehenden Aspekt benachteiligt wird. Jede Form der Herabsetzung oder gar Beleidigung, auch wenn sie nicht direkt an den Betroffenen gerichtet ist, hat zu unterbleiben. Selbstverständlich hat insbesondere die sexuelle Belästigung jedweder Dritter zu unterbleiben. Hierzu ist jedes Verhalten zu zählen, dass auch nur potentiell von den Betroffenen als unerwünscht angesehen wird. Insbesondere hat es zu unterbleiben, dass Bilder, Texte oder sonstige gegenständliche Darstellung sexuellen Inhalts jedweden Dritten – wenn auch nur visuell – zugänglich gemacht werden. Die GVO Personal GmbH und ihre Beschäftigten sind sich einig, dass Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex zu arbeitsrechtlichen Konsequenzen für die benachteiligenden Personen führen.

VI. Sonstiges

Ich versichere die Richtigkeit der vorstehenden Angaben. Sollte zwischen mir und der GVO Personal GmbH ein Arbeitsvertrag zustande kommen, wird dieser Fragebogen Bestandteil des Vertrages. Die Falschbeantwortung der vorstehenden Fragen kann den Arbeitgeber in diesem Fall zur Anfechtung des Arbeitsvertrages und zur Geltendmachung eines Schadensersatzanspruchs berechtigen.

Ich verpflichte mich, meinem Arbeitgeber alle Änderungen unverzüglich anzuzeigen.

Ich bin damit einverstanden, dass meine personenbezogenen Daten zur internen Bewerberverwaltung gespeichert und verarbeitet werden. Ich bin ebenfalls damit einverstanden, dass meine personenbezogenen Daten im Falle von potenziellen Jobangeboten seitens des GVO-Kooperationspartners persona service an eben diesen weitergeleitet werden.

Mir ist bewusst, dass ich gemäß § 2a Schwarzarbeitsbekämpfungsgesetz verpflichtet bin, während meiner Einsatz-tätigkeit meinen Personalausweis, Pass, Passersatz oder Ausweisersatz mitzuführen und diese bei Kontrollen vorzuzeigen habe.

Julia Gül
Unterschrift Mitarbeiter

13.07.2016
Datum

Wie sind Sie auf uns aufmerksam geworden?

- ☐ GVO Personal Homepage ☐ Promotionbasis ☐ Jobmensa ☐ Minijob-Anzeigen ☐ eBay Kleinanzeigen
☐ Kununu ☐ Facebook ☐ Hotelcareer ☐ Agentur für Arbeit ☐ Flyer, Plakate, Messeauftritt
☐ Zeitung: _____ ☐ Sonstiges: _____

☒ Empfehlung eines Freundes/Bekannten (Bitte Vor- und Nachnamen der Person in Druckbuchstaben eintragen): _____